



CMU
CHIANG MAI UNIVERSITY



CMU·ITA
CHIANG MAI UNIVERSITY
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำโดย

คณะทำงานสนับสนุน

โครงการ CMU-ITA

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถนนห้วยแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ : 0-5394-3511

@ e-mail: soc.info@cmu.ac.th

f @Socialsciences.CMU

www.soc.cmu.ac.th

แผนการพัฒนาคณาจารย์

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2567

1. หลักการและเหตุผล

คณะสังคมศาสตร์ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนาระบบงานและการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้บุคลากรได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถที่จำเป็นและส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลการดำเนินงาน ในขณะเดียวกัน คณะฯ ยังให้ความสำคัญในเรื่องการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีควบคู่ไปกับการสร้างความผูกพันกับองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้คณะสังคมศาสตร์ เป็นสถานที่ทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีความทันสมัย (Smart Office) รวมถึงเป็นที่ทำงานแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงหลายประการที่เป็นบริบทสำคัญของการจัดการศึกษาในยุค Disruption ที่ทำให้เกิดโอกาสและความท้าทายใหม่ๆ ต่อการจัดการศึกษา อาทิ ความซับซ้อนของประเด็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคม จำนวนนักศึกษาที่เข้าสู่อุปสงค์การศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่มีจำนวนลดลง หรือทัศนคติและความต้องการของผู้เรียนและผู้ใช้งานบัณฑิตที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทาง SDGs ขององค์การสหประชาชาติ (UN) ที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา และในส่วนของคณะสังคมศาสตร์ ได้มีการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ของคณะ (พ.ศ. 2565 – พ.ศ. 2567) เพื่อใช้เป็นกรอบและเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งภายใต้ยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน ปัจจัยด้านบุคลากรจะเป็นกลไกสำคัญในการเป็นฝ่ายปฏิบัติหรือผู้ขับเคลื่อนนำพาแผนไปสู่เป้าหมาย ดังนั้น คณะฯ จึงได้จัดทำ “แผนการพัฒนาคณาจารย์ ปีงบประมาณ 2567 ” เพื่อให้การพัฒนาคณาจารย์ของคณะในช่วงระยะเวลา 4 ปีข้างหน้า มีประสิทธิภาพ และที่สำคัญคือ มีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจนสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะฯ

ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากร

คณะสังคมศาสตร์มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 105 คน แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ 49 คน และ

บุคลากรสายสนับสนุน
56 คน (ข้อมูล ณ เดือน
มีนาคม 2567)

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างบุคลากรคณะสังคมศาสตร์ มช.				
สายวิชาการ	49	48/1 (โครงการ)	ชาย	48
สายสนับสนุน	56	53/3 (โครงการ)	หญิง	57
	105			105
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ				
A	พจน.ประจำที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ	6	74	
D	พจน.ประจำตาม พรบ.47	10		
E	พจน.ประจำตาม พรบ.51	52		
EP	พจน.ประจำแบบเพิ่มศักยภาพ	4		
R	พจน.ประจำตามยุทธศาสตร์เชิงรุก (James/Marco)	2		
พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (ส่วนงาน)				
S1	ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (ศ. ที่อายุ 65-70 ปี) ศ.ศร.ยศ	1	18	
S4	พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (ส่วนงาน)	12		
S5	พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ)	5		
พนักงานโครงการ				
P	พนักงานโครงการ	4	4	
รหัสตัวเลข				
ข้าราชการ		3	2	
ลูกจ้างประจำ		6		
				105

2. วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาจารย์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรทุกสายงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของคณะฯ
- 2.2 เพื่อให้กระบวนการพัฒนาคณาจารย์ของคณะสังคมศาสตร์มีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะฯ
- 2.3 เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีโอกาสดูแลตัวเองในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ
- 2.4 เพื่อให้กระบวนการติดตามประเมินผลตามแผนพัฒนาคณาจารย์มีประสิทธิภาพ

3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และยุทธศาสตร์ของคณะสังคมศาสตร์

3.1 วิสัยทัศน์

“วิชาการเข้มแข็ง พัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

3.2 พันธกิจ

การผลิตบัณฑิต ผลิตงานวิจัย และบริการวิชาการวิชาการแก่ชุมชน/สังคม

3.3 ค่านิยม

e-CMU : E-excellence ความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ C-community engagement เชิดชูรับใช้สังคม M-morality นิยมในหลักธรรม และ U-unity รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว

3.4 ยุทธศาสตร์คณะสังคมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาคณาจารย์งานวิจัย/วิชาการเชื่อมโยงชุมชนกับนานาชาติ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : งานวิจัยมีคุณภาพระดับนานาชาติและใช้ประโยชน์ได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาคณาจารย์บัณฑิตและผู้เรียน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : พัฒนาคณาจารย์บัณฑิตและผู้เรียน สร้างโอกาสการเรียนรู้อย่างเท่าเทียม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ธรรมาภิบาลและการพัฒนาระบบงานสนับสนุน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระบบงานสนับสนุนมีประสิทธิภาพและโปร่งใส บุคลากรมีสมรรถนะ มุ่งการเปลี่ยนแปลง

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในรูปแบบวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives : SO)

SO1 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านนวัตกรรมเศรษฐกิจฐานชีวภาพ (Biopolis Platform)

SO2 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ สุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ (Medicopolis Platform)

SO3 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านล้านนาสร้างสรรค์ (Creative Lanna Platform)

SO4 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการศึกษา (Education Platform)

SO5 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Research and Innovation Platform)

SO6 บริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (CMU Excellence Management Platform)

5. แผนพัฒนาบุคลากร คณะสังคมศาสตร์

เป้าประสงค์ :

เพื่อให้คณะสังคมศาสตร์มีบุคลากรที่มีสมรรถนะที่เป็นเลิศและมีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะ

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 : การบริหารจัดการอัตราตามแผนอัตรากำล้าง

เป้าหมาย :

1. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาบรรจุได้ตามกรอบอัตรา

แผนงาน :

1. วิเคราะห์ความต้องการด้านบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน เพื่อวางแผนอัตรากำล้างเพื่อวางแผนอัตรากำล้างให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงานตามพันธกิจ

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็น “Learning & Innovative Workforce”

เป้าหมาย : บุคลากรของคณะสังคมศาสตร์มีกระบวนการทัศน์และศักยภาพที่พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

แผนงาน :

1. ปรับระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของคณะ
2. ส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้น performance excellence และงานเชิงพัฒนา
3. ปรับวัฒนธรรมการทำงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริมคณะสังคมศาสตร์สู่ความเป็นองค์กรแห่งความสุขและความผูกพัน

เป้าหมาย : บุคลากรคณะสังคมศาสตร์มีความสุขและมีความผูกพันกับองค์กร

แผนงาน :

1. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย
2. ส่งเสริมกิจกรรมการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร

6. แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการระยะสั้น/ระยะยาว	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.การบริหารจัดการ อัตราตามแผน อัตรากำลัง	การวิเคราะห์ความต้องการด้านบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงานตามพันธกิจ	จำนวนบุคลากรเพียงพอเหมาะสมต่อการบริหารจัดการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 66 – ก.ย.67	งานนโยบายและแผนฯ หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป
2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็น “Learning & Innovative Workforce”	1.โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (SOC Proactive IDP)	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนการพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	50,000	1. ส่วนงานจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล : มี.ค. 67 2. บุคลากรดำเนินการพัฒนาสมรรถนะตามแผน : เม.ย. – ส.ค. 67 3. ประเมินผลการพัฒนา : ก.ย. 67	หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป
	2.โครงการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและนโยบายการป้องกันการทุจริต	1.บุคลากรมีจิตสำนึกและมีความรู้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม 2. คณะมีระบบและมีกลไกป้องกันและตรวจสอบการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	15,000	1.จัดโครงการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรและนโยบายการป้องกันการทุจริตประจำปี 2567 : เมษายน 2567 2.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ความรู้และกระตุ้นจิตสำนึกเรื่องการป้องกันทุจริต : ต.ค.66 – ก.ย.67	หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการระยะสั้น/ระยะยาว	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3.ส่งเสริมคณะ สังคมศาสตร์สู่ความ เป็นองค์กรแห่ง ความสุขและความ ผูกพัน	1.การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความ ผูกพันของบุคลากร	บุคลากรมีความรัก และความผูกพันต่อ องค์กร และผู้ร่วมงาน	50,000	1..โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Day) : ต.ค.66 – ก.ย. 67 2.กิจกรรมกีฬา เชื่อมสัมพันธ์และ การส่งเสริมความ ผูกพันของ บุคลากร : ส.ค. / ก.ย.67	งานบริหาร ทั่วไป
	2.การจัดกิจกรรมอุดหนุนทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม คณะ สังคมศาสตร์		58,000	1.ทอดกฐิน มหาวิทยาลัย ประจำปี : พ.ย.66 2.รดน้ำดำหัว อาจารย์ผู้อาวุโส ผู้บริหาร คณะฯ และมหาวิทยาลัย : เม.ย.67 3.ทำบุญเมือง จังหวัดเชียงใหม่ : พ.ค.67 4.สมโภชและ ถวายเทียนพรรษา : ก.ค.67 5.แสดงมุทิตาจิต แด่ผู้เกษียณอายุ การทำงาน : ก.ย. 67	งานบริหาร ทั่วไป