



**CMU**  
CHIANG MAI UNIVERSITY



**CMU·ITA**  
CHIANG MAI UNIVERSITY  
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

# แผนป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ มช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำโดย

คณะทำงานสนับสนุน  
โครงการ CMU-ITA  
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
ประวัติความเป็นมาคณะสังคมศาสตร์	๒
โครงสร้างองค์กร	๓
วิสัยทัศน์/เป้าประสงค์หลัก/พันธกิจ/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๓
แผนป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖

## บทนำ

วิกฤตปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างผลกระทบเป็นวงกว้างต่อภาครัฐและเอกชน ซึ่งหากดูข้อมูลสถิติในปี ๒๕๖๐ องค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย (Transparency Thailand) เปิดเผยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ซึ่งจัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) โดยผลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าประเทศไทยอยู่อันดับที่ ๙๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ตัวชี้วัดเหล่านี้ชี้ให้เห็นว่าปัจจุบันภาวะทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยนั้น อยู่ในขั้นวิกฤตหากเทียบกับประเทศอื่น ๆ บริเวณใกล้เคียง

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ คณะรัฐมนตรี จึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่ การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: /ITA)" ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เป็นการยกระดับให้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริต เชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

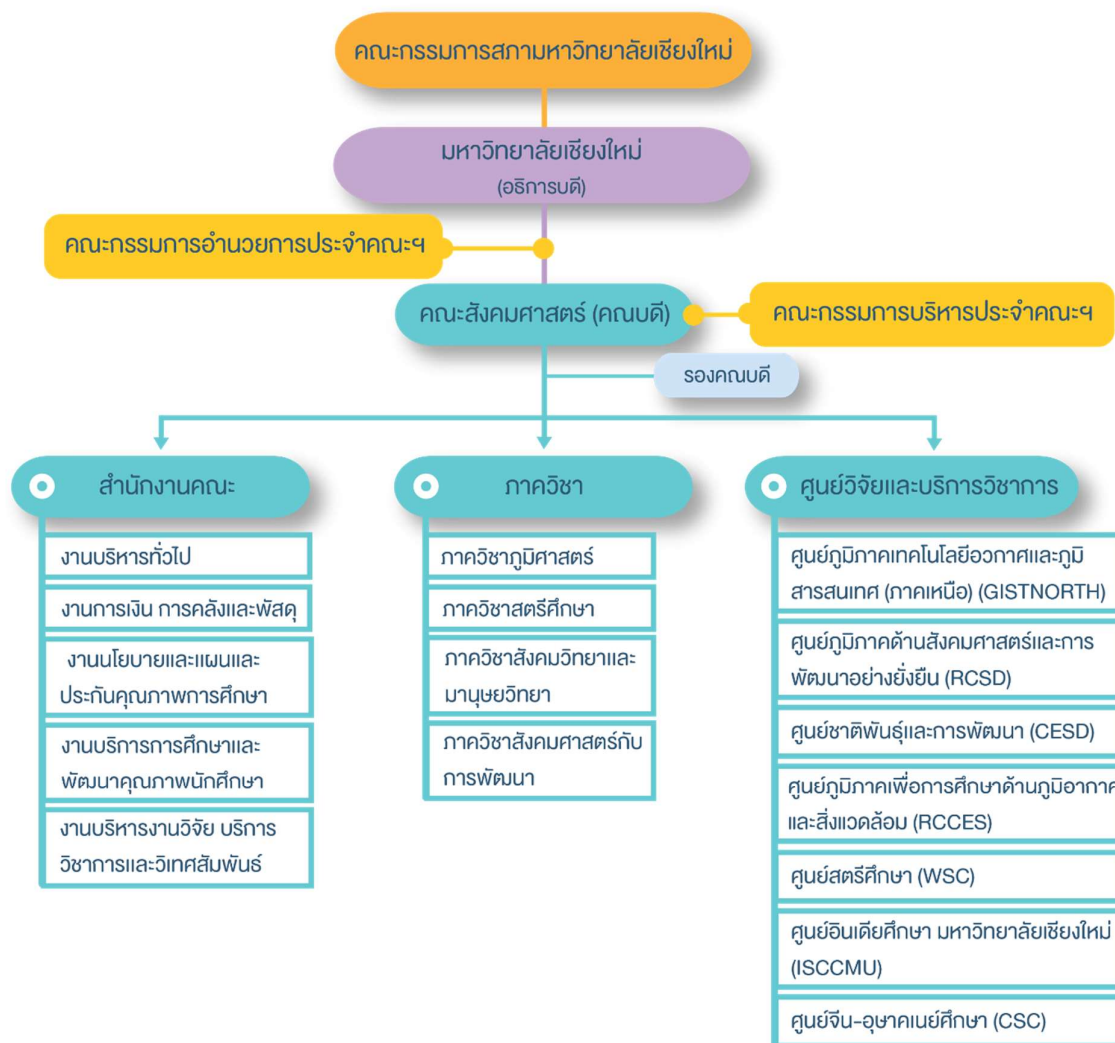
เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานป.ป.ช. และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะสังคมศาสตร์ ได้จัดทำ “แผนป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” เพื่อใช้เป็นแผนปฏิบัติงานประจำปีในการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นต่อไป

## ประวัติความเป็นมา

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ก่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๗ เป็น ๑ ใน ๓ คณะ (คณะมนุษยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และคณะสังคมศาสตร์) ที่เกิดขึ้นพร้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะสังคมศาสตร์เปิดสอนวันแรก เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๗ มีนักศึกษา ๗๕ คน อาจารย์ ๑๕ คน ช่วงแรกของการก่อตั้งมี ๕ ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาภูมิศาสตร์ (เป็นภาควิชาภูมิศาสตร์แห่งแรกของประเทศไทย) ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ ภาควิชาบัญชีและบริหารธุรกิจ และ ภาควิชารัฐศาสตร์ โดยเปิดสอนระดับปริญญาตรีเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๗ ใน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาภูมิศาสตร์ หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ต่อมาปี พ.ศ. ๒๕๒๕ ได้จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาโทสาขาวิชาภูมิศาสตร์ และสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ปีพ.ศ. ๒๕๓๙ เปิดสอนระดับปริญญาโทสาขาพัฒนาสังคม และปีพ.ศ. ๒๕๔๔ เปิดสอนระดับปริญญาเอกสาขาวิชาสังคมศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) ปัจจุบัน คณะสังคมศาสตร์ ภายใต้การบริหารงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.เทพินทร์ พ็ชรานุรักษ์ คณบดี คณะสังคมศาสตร์ โดยมีโครงสร้างและการกำกับดูแลองค์การด้วย ระบบธรรมาภิบาล และความสัมพันธ์เชิงการรายงานระหว่างสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการอำนวยการ ประจำคณะ คณะกรรมการที่กำกับ ดูแลเชิงจริยธรรมและผู้นำระดับสูงของคณะ

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีโครงสร้างการบริหารงานในรูปแบบผังสายบังคับบัญชาตามลำดับ ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ นำโดยคณบดีที่ได้รับข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแลโดยคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ สำหรับการดำเนินงานมุ่งเน้นการบริหารตามกรอบ ในรูปแบบคณะกรรมการชุดต่าง ๆ โดยมี หัวหน้าภาควิชา รองคณบดี และผู้ปฏิบัติการแทนคณบดี กำกับดูแล การดำเนินงานตามพันธกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## โครงสร้างองค์กร



### ๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นคณะที่มีบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

### ๒. เป้าประสงค์หลัก (Goal)

คณะสังคมศาสตร์ปราศจากการทุจริต

### ๓. พันธกิจ (Mission)

๑. ด้านความโปร่งใส นักศึกษา บุคลากร ผู้รับบริการ สาธารณชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะสังคมศาสตร์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

๒. **ด้านความพร้อมรับผิด** ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

๓. **ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่โดยเคร่งครัดตามมาตรฐานจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน ๒) จริยธรรมต่อหน่วยงาน ๓) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และ ๔) จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม

๔. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** เสริมสร้างมาตรฐานและความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล พัฒนาค่านิยมในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ให้เป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจ

๕. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** พัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม การเป็นสังคมมีดีที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๖. **ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างเปิดเผยกว้างบนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมของนักศึกษา บุคลากร ผู้รับบริการ สาธารณชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการเผยแพร่บทบาทและหน้าที่และการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

#### ๔. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรของคณะฯ ในการรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐานการดำเนินการป้องกันการทุจริตให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสังคม

#### ๕. ยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สริตร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

#### ๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (Objectives and Key Results : OKRs)

ลำดับ	ตัวชี้วัด OKRs	หน่วยวัด	ผล ปี ๒๕๖๖	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗
๑.	จำนวนข้อตรวจพบการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของสำนักงานการตรวจสอบภายใน ที่อยู่ในระดับสีส้ม – สีแดง	เรื่อง	๐	๐
๒.	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละ	๖๙.๔๙	> ๘๐

แผนป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**วิสัยทัศน์ :** คณะสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่มีบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นใน  
คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



**เป้าประสงค์หลัก :** คณะสังคมศาสตร์ปราศจากการทุจริต

**พันธกิจ :**

ด้านความ  
โปร่งใส

ด้านความพร้อม  
รับผิดชอบ

ด้านความปลอด  
จากการทุจริต

ด้านวัฒนธรรม  
คุณธรรม

ด้านคุณธรรมการ  
ทำงาน

ด้านการสื่อสาร  
ภายในองค์กร

**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :**

**SO 1**

ยกระดับจิตสำนึกและเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านทุจริต

**SO 2**

สร้างระบบการป้องกันทุจริตที่มี  
ประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ :**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1**

สร้างสังคมที่ไม่ทน  
ต่อการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ 2**

พัฒนาระบบและกระบวนการ  
ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรในการรับผิดชอบต่องานและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ๑. บุคลากรคณะฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในระดับสูง

๒. บุคลากรคณะฯ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในระดับสูง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.สร้างวัฒนธรรม และกระตุ้น จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร	๑.การประกาศเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านทุจริตของคณะ	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านทุจริตของคณะ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	คณะทำงานสนับสนุน โครงการ CMU-ITA
	๒.โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต/สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	โครงการ/ กิจกรรม	๑ โครงการ/ กิจกรรม	มีนาคม ๒๕๖๗	๔,๘๐๐	
	๓.การเผยแพร่องค์ความรู้/สื่อ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนองค์ความรู้/สื่อ ประชาสัมพันธ์	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑,๐๐๐	



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันและการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐานการดำเนินการป้องกันการทุจริตให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสังคม

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ๑. จำนวนประเด็นความเสี่ยงในระบบการควบคุมภายใน :

- ความเสี่ยงในระดับปานกลาง (สีเหลือง) - ไม่เกิน ๕ ประเด็น
- ความเสี่ยงในระดับสูง (สีแดง) - ไม่มี

๒. ค่าคะแนนภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (CMU-ITA) : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	๑. การจัดทำระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (แบบปค.๕)	จำนวนภารกิจของคณะที่มีระบบการควบคุมภายใน	จำนวนภารกิจ	ครบทุกภารกิจสำคัญ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	-	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะ/ภาควิชา
	๒. การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการประเมินความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและข้อบังคับ (Compliance Risk)	ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ		-	
	๓. โครงการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ (CMU-ITA)	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ร้อยละ	> ๘๐		-	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต (Voice of Customer) ให้มีประสิทธิภาพ	๑.โครงการปรับปรุงระบบ VOC บนเว็บไซต์ ๒. โครงการพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนโครงการพัฒนาปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	โครงการ	๒ โครงการ	ภายใน ธันวาคม ๒๕๖๗	-	หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ