



ประกาศคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์สังกัดคณะสังคมศาสตร์

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะสังคมศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงเห็นควรกำหนดภาระงานขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ (คณาจารย์) ดังนี้

ภาระงาน	ภาระงานปกติ ชั่วโมงทำงาน ต่อสัปดาห์	เน้นภาระงานสอน ชั่วโมงทำงานต่อ สัปดาห์	เน้นภาระงานวิจัย ชั่วโมงทำงานต่อ สัปดาห์
๑. ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า ๑๕	ไม่น้อยกว่า ๒๔	ไม่น้อยกว่า ๙
๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	ไม่น้อยกว่า ๔	ไม่น้อยกว่า ๒	ไม่น้อยกว่า ๒๔
๓. ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ๑	ไม่น้อยกว่า ๑	ไม่น้อยกว่า ๑
๔. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	๑๕	๘	๑

ทั้งนี้ คณาจารย์สามารถเลือกสายภาระงานปกติ สายเน้นภาระงานสอน หรือสายเน้นภาระงานวิจัยได้ โดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการวิชาการภาควิชา/สาขา ตามรายละเอียดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการกำหนดภาระงานวิชาการขั้นต่ำและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เทพินทร์

(รองศาสตราจารย์ ดร. เทพินทร์ พ็ชรานุรักษ์)
คณบดีคณะสังคมศาสตร์

**หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการกำหนดภาระงานขั้นต่ำและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของคณาจารย์สังกัดคณะสังคมศาสตร์**

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดว่าคณาจารย์ต้องมีภาระงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ โดยสามารถกำหนดให้นำเอา ชั่วโมงทำงานของภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๔.๔ (ข้อ ๔ ตามประกาศคณะฯ) ไปเพิ่มในภาระงานขั้นต่ำในข้อ ๔.๑-๔.๓ (ข้อ ๑-๓ ตามประกาศคณะฯ) ได้ตามความเหมาะสม โดยให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนงานโดยการเสนอแนะของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสำนักวิชา เป็นผู้พิจารณาอนุมัติการจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) เป็นรายๆ ไป

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะสังคมศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ และการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะสังคมศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานที่มีองค์ประกอบของรองคณบดีและหัวหน้าภาควิชาฯ เป็นกรรมการ ร่วมกันร่างเกณฑ์ภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการตามประเภทการปฏิบัติงาน และเสนอให้คณาจารย์ในภาควิชาพิจารณา ก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ มีมติรับรองหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการกำหนดภาระงานขั้นต่ำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์แต่ละสาย ดังนี้

๑. มาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ (คณาจารย์)

ภาระงาน	ภาระงานปกติ ชั่วโมงทำงาน ต่อสัปดาห์	เน้นภาระงานสอน ชั่วโมงทำงานต่อ สัปดาห์	เน้นภาระงานวิจัย ชั่วโมงทำงานต่อ สัปดาห์
๑. ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า ๑๕	ไม่น้อยกว่า ๒๔	ไม่น้อยกว่า ๙
๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	ไม่น้อยกว่า ๔	ไม่น้อยกว่า ๒	ไม่น้อยกว่า ๒๔
๓. ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ๑	ไม่น้อยกว่า ๑	ไม่น้อยกว่า ๑
๔. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	๑๕	๘	๑

โดยกำหนดน้ำหนักงานแต่ละคนตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ขั้นต่ำของแต่ละสายจากในสัปดาห์ภาระงานทั้งหมด ๓๕ ชั่วโมง คิดเป็น ๗๐% ดังนี้

ภาระงาน	ภาระงานปกติ ชั่วโมงทำงาน ต่อสัปดาห์	เน้นภาระงานสอน ชั่วโมงทำงานต่อ สัปดาห์	เน้นภาระงานวิจัย ชั่วโมงทำงานต่อ สัปดาห์
๑. ภาระงานสอน	๓๐%	๔๘%	๑๘%
๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	๘%	๔%	๔๘%
๓. ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ	๒%	๒%	๒%
๔. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	๓๐%	๑๖%	๒%
รวม	๗๐%	๗๐%	๗๐%

๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายบริหารวิชาการ

ภาระงาน	จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์		
	คณบดี	รองคณบดี	หัวหน้าภาควิชา
๑. ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า ๓	ไม่น้อยกว่า ๖	ไม่น้อยกว่า ๖
๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	-	ไม่น้อยกว่า ๒	ไม่น้อยกว่า ๒
๓. ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ	-	ไม่น้อยกว่า ๒	ไม่น้อยกว่า ๒
๔. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า ๒	ไม่น้อยกว่า ๕	ไม่น้อยกว่า ๕
๕. ภาระงานบริหารวิชาการ	ไม่น้อยกว่า ๓๐	ไม่น้อยกว่า ๒๐	ไม่น้อยกว่า ๒๐

๑.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร/แขนงวิชา

ภาระงาน	จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์
๑. ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า ๑๒
๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	ไม่น้อยกว่า ๓
๓. ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ๓
๔. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า ๗
๕. ภาระงานบริหารวิชาการ/บริหารหลักสูตร/แขนงวิชา	ไม่น้อยกว่า ๑๐

ทั้งนี้ มีเงื่อนไขในการขอกำหนดภาระงานขั้นต่ำ ดังนี้

๑. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ (คณาจารย์) ต้องยื่นเสนอขอกำหนดภาระงานทางวิชาการ โดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสาขาวิชา และจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) บนระบบ CMU MIS ในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อเสนอคณบดีพิจารณาอนุมัติการจัดทำ TOR เป็นรายๆ ไป

๒. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ (คณาจารย์) ที่ประสงค์จะเลือกกำหนดภาระงานแบบเน้นภาระงานวิจัย ต้องเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยแล้ว หรือเป็นผู้ได้รับอนุมัติโครงการงานวิจัย โดยผ่านความเห็นชอบจากส่วนงานและคณะตามลำดับ ทั้งนี้ หากในรอบการประเมินใดได้รับการอนุมัติให้จัดทำ TOR แบบเน้นภาระงานวิจัยแล้ว ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงเกณฑ์จำนวนชั่วโมงผลการปฏิบัติงาน (JA) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของรอบการประเมินนั้นๆ ในภายหลังได้

๓. การพิจารณาอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ (คณาจารย์) กำหนดภาระงานแบบเน้นภาระงานวิจัย โดยมีข้อคำนึงสำคัญ ดังนี้

๓.๑ ต้องไม่เป็นผลเสียหายต่องานของภาควิชา/สาขา/ศูนย์ ที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ และไม่เป็นที่ให้ต้องตั้งอัตรากำลังเพิ่มหรือจ้างอาจารย์พิเศษเพิ่ม โดยให้มีการเกลี้ยภาระงานภายในภาควิชา

๓.๒ ให้มีการหมุนเวียนการกำหนดภาระงานแบบเน้นภาระงานวิจัยภายในภาควิชา และจัดลำดับความสำคัญโดยให้โอกาสแก่อาจารย์ที่มีเงื่อนไขจำเป็นต้องเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการเป็นลำดับแรก

๓.๓ การพิจารณากำหนดจำนวนไม่เกินร้อยละในการอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสาขาวิชาการ (คณาจารย์) เลือกกำหนดภาระงานแบบเน้นภาระงานวิจัย ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการวิชาการภาควิชาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในขณะที่พิจารณา

๔. การเบิกค่าสอนเกินภาระงาน สำหรับคณาจารย์สายภาระงานปกติ จะต้องมีภาระงานสอนรวมกันไม่น้อยกว่า ๔๕๐ ชั่วโมง/ภาคการศึกษา (โดยที่จำนวนชั่วโมงทำงานดังกล่าวจะต้องเป็นภาระงานสอนเฉพาะในกระบวนวิชาบรรยายหรือปฏิบัติการ/ฝึกปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมงทำงาน/ภาคการศึกษา) ซึ่งเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องกำหนดประเภทรายจ่าย รายการและเงื่อนไขการจ่ายเงิน จากรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๑๘/๒๕๕๔ (ค่าสอนเกินภาระงานสอนระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาภาคปกติ) ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ในสายเน้นภาระงานสอน จะต้องมีภาระงานสอนเกินกว่า ๒๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ไม่น้อยกว่า ๗๒๐ ชั่วโมงทำงาน/ภาคการศึกษา) ส่วนในสายเน้นภาระงานวิจัย จะต้องมีภาระงานสอนเกินกว่า ๙ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ไม่น้อยกว่า ๒๗๐ ชั่วโมงทำงาน/ภาคการศึกษา) จึงจะมีสิทธิในการเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานได้ สำหรับสายงานบริหารวิชาการให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องกำหนดประเภทรายจ่าย รายการและเงื่อนไขการจ่ายเงิน จากรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๑๘/๒๕๕๔ (ค่าสอนเกินภาระงานสอนระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ภาคปกติ) ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ โดยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินในแต่ละภาระงาน ดังนี้

๒.๑ สายภาระงานปกติ

๑) ภาระงานสอน

- คะแนน ๓ เท่ากับชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (๑๕ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๔ คิดเพิ่มจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๑๐% (๑๖.๕ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๕ คิดเพิ่มจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๒๐% (๑๘ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๒ คิดลดจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๑๐% (๑๓.๕ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๑ คิดลดจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๒๐% (๑๒ ชั่วโมงทำงาน)

ถ้าต่ำกว่าชั่วโมงทำงานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ การลดระดับช่วงคะแนนจะคิดเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามลำดับ

๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

- คะแนน ๓ เท่ากับชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (๔ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๔ มีชั่วโมงทำงานมากกว่าจำนวนชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (มากกว่า ๔ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๕ มีชั่วโมงทำงานมากกว่าจำนวนชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (มากกว่า ๔ ชั่วโมงทำงาน) และต้องมีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (ที่มี Peer review) หรือมีสำนักพิมพ์ที่ชัดเจน หรือผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ หรืองานวิชาการรับใช้สังคม ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๓) ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ

- คะแนน ๓ เท่ากับชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (๑ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๔ คิดเพิ่มจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๑๐% (๑.๑ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๕ คิดเพิ่มจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๒๐% (๑.๒ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๒ คิดลดจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๑๐% (๐.๙ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๑ คิดลดจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๒๐% (๐.๘ ชั่วโมงทำงาน)

ถ้าต่ำกว่าชั่วโมงทำงานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ การลดระดับช่วงคะแนนจะคิดเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามลำดับ

๔) ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ โดยภาระงาน
ขั้นต่ำ ได้คะแนน ๕ การลดระดับช่วงคะแนนจะคิดเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามลำดับ

- คะแนน ๕ เท่ากับชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (๑๕ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๔ คิดลดจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (๑๓ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๓ คิดลดจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (๑๑ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๒ คิดลดจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (๙ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๑ คิดลดจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (๗ ชั่วโมงทำงาน)

๒.๒ สายเน้นภาระงานสอน

ภาระงานสอนในการคำนวณจำนวนชั่วโมงทำงานจะคิดเฉพาะการสอนภาคบรรยายและภาคปฏิบัติ
เท่านั้น ภาระงานสอนขั้นต่ำ ๒๔ ชั่วโมงทำงานได้คะแนน ๓ การเพิ่มหรือลดระดับช่วงคะแนน จะเปลี่ยนแปลง
จากเดิมที่กำหนดครั้งละ ๑๐% ของภาระงานขั้นต่ำ

- คะแนน ๓ เท่ากับชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (๒๔ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๔ คิดเพิ่มจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๑๐% (๒๖.๔ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๕ คิดเพิ่มจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๒๐% (๒๘.๘ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๒ คิดลดจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๑๐% (๒๑.๖ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๑ คิดลดจากชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ ๒๐% (๑๙.๒ ชั่วโมงทำงาน)

ถ้าต่ำกว่าชั่วโมงทำงานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ การลดระดับช่วงคะแนนจะคิดเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามลำดับ

๒.๓ สายเน้นภาระงานวิจัย

ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นๆ คำนวณจำนวนชั่วโมงการทำงานตามประกาศมหาวิทยาลัย
เชียงใหม่ เรื่อง การคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙

- คะแนน ๓ เท่ากับชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (๒๔ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๔ มีชั่วโมงทำงานมากกว่าจำนวนชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (มากกว่า ๒๔ ชั่วโมงทำงาน) และ
ต้องเผยแพร่บทความวิชาการหรือวารสารระดับชาติ ที่มีผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ
หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer review) จากหลากหลายสถาบัน หรืออยู่ในฐานข้อมูล
ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในหนังสือรวมบทความวิจัยที่มีการบรรณาธิการ หรือผลงาน
วิชาการรับใช้สังคมตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- คะแนน ๕ มีชั่วโมงทำงานมากกว่าจำนวนชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ (มากกว่า ๒๔ ชั่วโมงทำงาน) และ
ต้องเผยแพร่บทความวิชาการหรือวารสารระดับนานาชาติ หรือผลงานวิชาการรับใช้
สังคม ระดับ A ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒.๔ สายงานบริหารวิชาการ

พิจารณาจากภาระงานบริหารวิชาการ โดยอ้างอิงตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การคิด
ภาระงานของคณาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙

- คะแนน ๓ ภาระงานการสอนเท่ากับจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ (๓, ๖, ๑๒ ชั่วโมงทำงาน)
ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นเท่ากับจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ (๐, ๒, ๓ ชั่วโมงทำงาน)
ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพเท่ากับจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ (๐, ๒, ๓ ชั่วโมงทำงาน)
ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ เท่ากับจำนวน
ชั่วโมงขั้นต่ำ (๒, ๕, ๗ ชั่วโมงทำงาน)
ภาระงานบริหารวิชาการเท่ากับจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ (๓๐, ๒๐, ๑๐ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๔ ภาระงานการสอนคิดเพิ่มจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๑๐% (๓.๓, ๖.๖, ๑๓.๒ ชั่วโมงทำงาน)

- ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นคิดเพิ่มจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๑๐% (๐.๑, ๒.๒, ๓.๓ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพคิดเพิ่มจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๑๐% (๐.๑, ๒.๒, ๓.๓ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ คิดเพิ่มจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๑๐% (๒.๒, ๕.๕, ๗.๗ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานบริหารวิชาการคิดเพิ่มจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๑๐% (๓.๓, ๒๒, ๑๑ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๕ ภาระงานการสอนคิดเพิ่มจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๒๐% (๓.๖, ๗.๒, ๑๔.๔ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นคิดเพิ่มจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๒๐% (๐.๒๐, ๒.๔, ๓.๖ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพคิดเพิ่มจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๒๐% (๐.๒๐, ๒.๔, ๓.๖ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ คิดเพิ่มจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๒๐% (๒.๔, ๖, ๘.๔ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานบริหารวิชาการคิดเพิ่มจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๒๐% (๓.๖, ๒๔, ๑๒ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๒ ภาระงานการสอนคิดลดจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๑๐% (๒.๔, ๔.๘, ๙.๖ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นคิดลดจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๑๐% (๐, ๑.๖, ๒.๔ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพคิดลดจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๑๐% (๐, ๑.๖, ๒.๔ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ คิดลดจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๑๐% (๑.๖, ๔, ๕.๖ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานบริหารวิชาการคิดลดจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๑๐% (๒.๔, ๑๖, ๘ ชั่วโมงทำงาน)
- คะแนน ๑ ภาระงานการสอนคิดลดจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๒๐% (๒.๔, ๔.๘, ๙.๖ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นคิดลดจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๒๐% (๐, ๑.๖, ๒.๔ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพคิดลดจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๒๐% (๐, ๑.๖, ๒.๔ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ คิดลดจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๒๐% (๑.๖, ๔, ๕.๖ ชั่วโมงทำงาน)
- ภาระงานบริหารวิชาการคิดลดจากจำนวนชั่วโมงขั้นต่ำ ๒๐% (๒.๔, ๑๖, ๘ ชั่วโมงทำงาน)
- ถ้าต่ำกว่าชั่วโมงทำงานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ การลดระดับช่วงคะแนนจะคิดเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามลำดับ

เอกสารอ้างอิง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๓. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องกำหนดประเภทรายจ่าย รายการและเงื่อนไขการจ่ายเงิน จากรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๑๘/๒๕๕๔ (ค่าสอนเกินภาระงานสอนระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ภาคปกติ) ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔