



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน _____ สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล โทร.๔๓๑๑๑
ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ว. ๕ ๙ ๑ _____ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การปรับเงินเพิ่มพิเศษกรณีผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน หัวหน้าส่วนงาน ดังรายชื่อแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การปรับเงินเพิ่มพิเศษของผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การปรับเงินเพิ่มพิเศษกรณีผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้เทียบเคียงเกณฑ์การปรับเงินเพิ่มพิเศษของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การปรับเงินเพิ่มกรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง การปรับเงินเพิ่มพิเศษกรณีผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๔๖ ข้อ ๔๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๑ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับมติ ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การปรับเงินเพิ่มพิเศษกรณีผู้ที่ได้รับการเทียบ ตำแหน่งทางวิชาการ ไว้ดังนี้

๑. กรณีผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ให้มีการปรับเงินเพิ่มพิเศษ ไม่เกินร้อยละ ๑๐ จากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตำแหน่งอาจารย์ และในปีต่อ ๆ ไป ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน คือ ให้มีการขึ้นเงินเดือนประจำปีก่อนแล้วจึงปรับเงินเพิ่มพิเศษ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตราเงินเดือนจนถึงขั้นต่ำของตำแหน่ง ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

๒. กรณีผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในช่วงระหว่างวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากเป็นช่วงคาบเกี่ยวระหว่างเกณฑ์ตามประกาศฉบับเดิมกับเกณฑ์ใหม่ ให้พิจารณาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายว่าเกณฑ์ใดจะเป็นประโยชน์ต่อบุคคลนั้น ให้เลือกใช้เกณฑ์นั้นเป็นการเฉพาะรายไป

๓. กรณีผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ให้มีการปรับเงินเพิ่มพิเศษ ณ วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

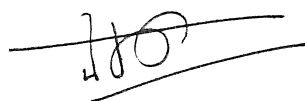
๓.๑. กรณีผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปรับเงินเพิ่ม ไม่เกินร้อยละ ๑๐ จากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตำแหน่งอาจารย์

๓.๒. กรณีผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ปรับเงินเพิ่ม ไม่เกินร้อยละ ๒๐ จากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตำแหน่งอาจารย์

๓.๓. กรณีผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ปรับเงินเพิ่ม ไม่เกินร้อยละ ๓๐ จากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตำแหน่งอาจารย์

๔. ในกรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็น และเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยที่ไม่อาจปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นได้ ให้นำเสนอ ก.บ. พิจารณาวินิจฉัยเป็นกรณี ๆ ไป และให้ถือคำวินิจฉัยของ ก.บ. เป็นที่ยึด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประธาน ก.บ.

สำเนาถูกต้อง

ศก
(นายแสวง คุรุ่มา)
พนักงานปฏิบัติงาน