



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร. ๔๓๐๑๕, ๔๓๐๓๐ โทรสาร ๔๓๐๒๘
ที่ อว.๘๓๙๑/๖๓๔ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เรื่อง สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยจึงขอแจ้งสรุปมติการประชุมดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การนำระบบการลงชื่อเข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ คือ CMU MOBILE Application ซึ่งเป็น Official application ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยได้เปิดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นบุคลากรภายในได้เริ่มต้นใช้งานเป็นลำดับแรก และขณะนี้อยู่ระหว่างการพัฒนาวิธีการสำหรับลงชื่อเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากบุคคลภายนอก ซึ่งคาดว่าจะสามารถเริ่มใช้วิธีการดังกล่าวกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากบุคคลภายนอกในการประชุมครั้งถัดไป

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะขออนุญาตขอข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากบุคคลภายนอก คือ เลขประจำตัวประชาชน เพื่อใช้ลงทะเบียนในการเข้าใช้งาน CMU MOBILE Application ต่อไป

๒. รับทราบผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๖ เรื่อง

๓. แต่งตั้งอาจารย์ ดร.สุรัตน์ หงษ์สิบสอง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสำนักวิชาการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชาการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชาการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ จาก “ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาเอก และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์” เป็น “ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งอาจารย์” ซึ่งอธิการบดีได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชาดังกล่าวแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔. แต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิศมัย อวาระกุลพาณิชย์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาศิลปะไทย คณะวิจิตรศิลป์ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาศิลปะไทย คณะวิจิตรศิลป์ ซึ่งอธิการบดีได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ดังกล่าวแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕. แต่งตั้งรองศาสตราจารย์สุนทร สุวรรณเหม พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาทัศนศิลป์ คณะวิจิตรศิลป์ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาทัศนศิลป์ คณะวิจิตรศิลป์ ซึ่งอธิการบดีได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาดังกล่าวแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๖. แต่งตั้ง Professor Timothy E.O'Brien จาก Loyola University Chicago ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor) สังกัดคณะแพทยศาสตร์ เพื่อมาให้ความรู้และเป็นที่ปรึกษาด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงและการเขียน manuscript เพื่อช่วยยกระดับความรู้ ความสามารถ และคุณภาพของผลงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัยของคณะแพทยศาสตร์ให้สามารถตีพิมพ์ผลงานในวารสารต่างประเทศที่มีมาตรฐานสากล และช่วยให้แผนกลยุทธ์ด้านวิจัยของคณะบรรลุเป้าหมาย ซึ่งอธิการบดีได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์อาคันตุกะดังกล่าวแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ มีกำหนดตั้งแต่วันที่

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน

๗. รับทราบบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาแบบเหมาจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติมครั้งที่ ๓๖ จำนวน ๑ รายการ และเพิ่มเติมครั้งที่ ๓๗ จำนวนรวม ๔๔ รายการ

๘. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานการตรวจสอบ (เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑๒ ส่วนงานตามที่เสนอ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะหลายประการ และนายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวสรุปว่า ขอให้ผู้บริหารส่วนงานและมหาวิทยาลัยมาชี้แจงข้อมูลต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป ดังนี้

๑. คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ชี้แจงและให้ข้อมูลในประเด็นการบริหารจัดการลูกหนี้และระบบการติดตามลูกหนี้ดังกล่าว โดยอาจแบ่งลูกหนี้ออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ (๑) ลูกหนี้องค์กรของรัฐ (๒) ลูกหนี้องค์กรเอกชน และ (๓) ลูกหนี้ที่เป็นประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะลูกหนี้องค์กรของรัฐที่ค่อนข้างจะมีปัญหาและส่งผลกระทบต่อคณะเป็นอย่างมาก

๒. คณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ชี้แจงและให้ข้อมูลในประเด็นหลักฐานการเบิกจ่ายไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๓. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบ ชี้แจงและให้ข้อมูลในประเด็นการรับรองบัญชีอย่างมีเงื่อนไขอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย

๙. รับทราบรายงานกิจกรรมมหาวิทยาลัยที่ดี ประจำปี ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Good University Report 2022, Chiang Mai University) ตามที่เสนอ โดยมีข้อคำถาม ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ในการนำเสนอครั้งต่อไปผู้นำเสนอควรจะทำหมายเลขหน้าในเอกสารประกอบการนำเสนอด้วย เพื่อให้ง่ายต่อการอ้างอิงในประเด็นที่กำลังพูดถึง และเสนอให้มหาวิทยาลัยจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมโดยทำการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่มีการเปลี่ยนแปลงในประเด็นต่าง ๆ ในแต่ละปีเป็นลักษณะ Dash board ก็จะทำให้รายงานมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น และในการเสนอข้อมูลทางการเงินของมหาวิทยาลัยในรายงานฯ ควรจะทำให้มีความกระชับโดยนำเสนอเฉพาะส่วนงบดุล (Balance sheet) และงบกำไรขาดทุน (Income statement) ก็เพียงพอแล้ว

๒. ขอชื่นชมมหาวิทยาลัยที่ได้มีการจัดทำรายงานกิจกรรมมหาวิทยาลัยที่ดีเป็นประจำทุกปี และหากอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในฐานะประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) สามารถผลักดันให้มีการจัดทำรายงานในลักษณะดังกล่าวได้ในทุกสถาบันอุดมศึกษาก็จะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง

๓. มีข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ ๑ พันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยคือ การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตอบโจทย์ต่อความต้องการของสังคม อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาร้อยละการมีงานทำและศึกษาต่อและรายได้ของบัณฑิตระดับปริญญาตรีภายหลังจากการสำเร็จการศึกษาแล้ว ๑ ปี ตามที่ได้เสนอมานั้น พบว่าร้อยละการมีงานทำของนักศึกษาอยู่ในระดับที่ต่ำมากทั้ง ๓ กลุ่มสาขาวิชา จึงมีข้อคำถามว่าการที่ตัวเลขภาวะการมีงานทำอยู่ในระดับต่ำเกิดจากการชะลอตัวลงของเศรษฐกิจ อันเป็นผลสืบเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ หรือมหาวิทยาลัยประสบปัญหาในการเก็บรวบรวมข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตหรือไม่อย่างไร และหากไม่ได้มีสาเหตุมาจาก ๒ ปัจจัยดังกล่าว การที่ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตอยู่ในระดับต่ำ เป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัยจะต้องเร่งหาแนวทางที่จะทำให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยมีสัดส่วนการมีงานทำที่สูงขึ้นกว่าในปัจจุบัน โดยอาจพิจารณาจัดตั้งหน่วยงานเพื่อทำหน้าที่ผลักดันบัณฑิตของมหาวิทยาลัยให้สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๒ เรื่องจำนวนผลงานตีพิมพ์ และจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง ซึ่งในรายงานได้ระบุว่าเป็นการจัดทำรายงานจำนวนผลงานตีพิมพ์ และจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิงเป็นรูปแบบรายปี (Citation per year) นั้น มีข้อคำถามว่าในรายงานกิจกรรมมหาวิทยาลัยที่ดีในแต่ละปีที่ผ่านมาได้มีการจัดทำจำนวนผลงานตีพิมพ์ในรูปแบบใด และหากเป็นการอ้างอิงเป็นรูปแบบรายปีในทุก ๆ ครั้ง จำนวนการอ้างอิงก็ไม่ควรจะลดลงเป็นจำนวนมากตามที่ปรากฏในเอกสารประกอบการนำเสนอ

ประเด็นที่ ๓ มีข้อคำถามว่าการจัดอันดับของ QS World University Ranking ประจำปีเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมานั้นการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีการขยับเปลี่ยนแปลงหรือไม่ และเป็นไปในทิศทางใด

รองศาสตราจารย์ นพ.อดิศักดิ์ ตันติวรวิทย์ ผู้ช่วยอธิการบดี ได้ชี้แจงว่า ตัวเลขของข้อมูลจำนวนร้อยละ

การมีงานทำและศึกษาต่อของบัณฑิตมหาวิทยาลัย เป็นตัวเลขล่าสุดที่ได้ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมักจะทำการเก็บข้อมูลจากบัณฑิตในช่วงเวลางานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และอาจเป็นข้อมูลที่ยังไม่ได้นำมาคำนึงถึงปัจจัยในประเด็นอื่น ๆ อาทิ การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ เป็นต้น ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะได้ทำการสำรวจข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตใหม่อีกครั้งหนึ่ง และจะได้นำเสนอให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป และในประเด็นเรื่องจำนวนผลงานตีพิมพ์ และจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิงนั้น เนื่องจากการรายงานข้อมูลและแสดงผลเป็นรูปแบบรายปี (Citation per year) ทำให้ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ออกมาใหม่ในปีปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิงจะยังคงเป็นจำนวนไม่มากนัก

นายธรรมนุญ น่วมอนงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ ในฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานวิจัย ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า จำนวนผลงานตีพิมพ์ และจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง ที่ได้นำเสนอเป็นรูปแบบรายปีซึ่งจะแสดงข้อมูลเฉพาะในแต่ละปีเท่านั้นไม่ได้ นำข้อมูลการได้รับการอ้างอิงในปีก่อนหน้ามานับรวมด้วย อย่างไรก็ตามเพื่อความชัดเจนในการจัดทำรายงานในครั้งต่อไป จะดำเนินการจัดทำรูปแบบในการนำเสนอจำนวนผลงานตีพิมพ์ และจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิงในรูปแบบตัวเลขสะสม (Cumulative citation) เพิ่มเติมในรายงานด้วย ในส่วนของการจัดอันดับของ QS World University Ranking by subject ประจำปีเดือนมีนาคมที่ผ่านมา ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ยังถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๓ ของประเทศ รวมติดอันดับทั้งสิ้น ๑๐ สาขาวิชาและมีการสลับอันดับบางเล็กน้อย เช่น สาขาคณิตศาสตร์ที่ได้รับการจัดอันดับเพิ่มเข้ามา และสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ตกลงไป เป็นต้น โดยสำนักงานบริหารงานวิจัยอยู่ในระหว่างการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอต่อไป

๔. มีข้อคิดเห็นว่าข้อมูลร้อยละการมีงานทำและศึกษาต่อและรายได้ของบัณฑิตตามที่ได้เสนอมาในรายงานฯ เป็นข้อมูลที่ยังไม่สมบูรณ์ เนื่องจากการเก็บข้อมูลในช่วงเวลางานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และเป็นระยะเวลาภายหลังจากสำเร็จการศึกษาไม่ถึง ๑ ปี หรือ ๑ ปีเศษเท่านั้น บัณฑิตหลาย ๆ คนยังไม่ได้ตัดสินใจในการประกอบอาชีพอย่างชัดเจน ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยสามารถจัดทำข้อมูลร้อยละการมีงานทำและศึกษาต่อและรายได้ของบัณฑิตบนฐานข้อมูลที่แน่นอนกว่านี้ก็จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง โดยเสนอให้มหาวิทยาลัยจัดทำข้อมูลร้อยละการมีงานทำภายหลังจากบัณฑิตสำเร็จการศึกษาไปแล้วในระยะเวลา ๒ ปี และ ๑๐ ปี ซึ่งอาศัยฐานข้อมูลจากนักศึกษาเก่าของมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการสำรวจ เพื่อให้เห็นแนวโน้มว่าบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาได้ประกอบอาชีพโดยใช้องค์ความรู้ที่ได้เรียนมามากน้อยเพียงใด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงหลักสูตรในระยะยาว ทั้งนี้มีข้อควรระวังว่า ไม่ควรนำข้อมูลดังกล่าวไปทำการเปรียบเทียบระหว่างมหาวิทยาลัย เนื่องจากในแต่ละมหาวิทยาลัยมีเงื่อนไขที่แตกต่างกัน หรืออาจพิจารณาจัดทำข้อมูลเปรียบเทียบเป็นกลุ่มมหาวิทยาลัยที่มีพันธกิจในลักษณะเดียวกันก็ได้

นอกจากนี้มีความเห็นว่าการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรในระดับอุดมศึกษาให้ทันสมัยและเท่าทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันในระดับปีต่อปีนั้นเป็นเรื่องที่สามารถทำได้ยาก เนื่องจากการดำเนินงานในระยะยาวอย่างน้อย ๔ ปี และบัณฑิตจะต้องใช้เวลาในการปรับตัวกับความรู้ที่ได้จากการเรียนมาปรับปรุงกับกิจการของตนเอง ดังนั้น จึงเสนอว่าหากมหาวิทยาลัยต้องการที่จะทำให้หลักสูตรนั้นทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน ควรจะจัดทำเป็นหลักสูตรระยะสั้นที่จัดการเรียนการสอนโดยวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต ก็จะมีเหมาะสมมากกว่า

๕. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ควรแสดงบทบาทในฐานะผู้นำ (Leading university) ในการแก้ปัญหาฝุ่น pm 2.5 ให้มากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำทุกปีโดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคเหนือ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน โดยการทํารวจและการจัดทำคลังข้อมูลว่าปัญหาฝุ่น pm 2.5 พื้นที่ต่าง ๆ ภายในจังหวัดเชียงใหม่มีต้นตอของสาเหตุมาจากปัจจัยใดบ้าง โดยปัจจุบันเมื่อกล่าวถึงปัญหาฝุ่นควัน pm 2.5 มักมีการพูดถึงสาเหตุอันมาจากการเผาป่า ซึ่งตามข้อเท็จจริงแล้วอาจเกิดจากสาเหตุอื่น ๆ ร่วมด้วย เช่น การปล่อยสารประกอบอินทรีย์ระเหยง่ายจากพืช (Volatile Organic Compounds : VOCs) กิจกรรมไทรคมนาคม และการขนส่ง และการใช้ปุ๋ยในพื้นที่ทางการเกษตร เป็นต้น

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยจะต้องใช้พลังในการประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น ซึ่งในหลายประเด็นในเรื่องปัญหาฝุ่นควัน pm 2.5 เป็นปัญหาเชิงเศรษฐศาสตร์การเมืองมากพอสมควร ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ใช้ข้อมูลเชิงวิชาการที่มีความโปร่งใสเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในระดับ

นโยบายของประเทศก็จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง อาทิ การห้ามนำเข้ายาฆ่าแมลง การกำหนดราคาเคมีภัณฑ์ทางการเกษตรที่สูงมากเกินไป การกำหนดให้มี การ Work from home อย่างเป็นระบบ การกำหนดช่วงเวลาในการใช้รถเครื่องยนต์ดีเซลบนท้องถนน เป็นต้น

๖. ภายในรายงานได้มีการระบุถึงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งจัดทำขึ้นโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อยู่ในระดับ A นั้น เสนอให้มหาวิทยาลัยทำการเปรียบเทียบระหว่างผลการประเมิน ซึ่งจัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และที่มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินเองด้วย

๗. เสนอให้มหาวิทยาลัยโดยรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย หรือผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยนำประเด็นในเรื่องการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการจัดอันดับ ที่ดำเนินการโดยสำนักจัดอันดับประเภทต่าง ๆ เช่น การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกของคิวเอส QS World University Rankings, Times Higher Education Impact Rankings, Round University Ranking (RUR) และ Webometrics ranking of world Universities เป็นต้น จัดทำเป็นเอกสารโดยให้อธิบายถึงเงื่อนไข ตัวชี้วัด และวิธีการได้มาซึ่งการจัดอันดับในแต่ละประเภท ตลอดจนทำเป็นข้อมูลเปรียบเทียบการจัดอันดับในระดับโลก ระดับทวีปเอเชีย และระดับประเทศของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และให้นำมารายงานให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทราบ และเนื่องจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้มีการทำข้อตกลงความร่วมมือกันมหาวิทยาลัยในต่างประเทศเป็นจำนวนมาก จึงมีข้อคำถามว่ารายงานกิจการมหาวิทยาลัยที่ดีนั้น มีการจัดทำและเผยแพร่เป็นภาษาต่างประเทศด้วยหรือไม่

รองศาสตราจารย์ นพ.อดิศักดิ์ ตันติวรวิทย์ ผู้ช่วยอธิการบดี ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ภายหลังจากรายงานดังกล่าวได้รับการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยก็จะได้นำไปเผยแพร่ในวงกว้างต่อไป ในสามภาษาคือ ไทย อังกฤษ และจีน

๘. ในปัจจุบันมีบางอาชีพที่ยังขาดแคลนและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานเป็นอย่างยิ่ง อาทิ เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยสามารถนำบัณฑิตของมหาวิทยาลัยที่ยังไม่มีงานทำ เช่น บัณฑิตที่สำเร็จในกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มาอบรมพัฒนาทักษะต่าง ๆ เพิ่มเติม ในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกฎหมายแรงงาน เป็นต้น ก็จะสามารถช่วยให้บัณฑิตเหล่านี้มีทักษะและศักยภาพที่จะสามารถหางานทำได้ดียิ่งขึ้น

๙. สถานการณ์โลกในปัจจุบันนั้นมีความผันผวนเป็นอย่างมาก ซึ่งมีสาเหตุมาจากหลายปัจจัยด้วยกัน เช่น ภาวะเงินเฟ้อ ภาวะเศรษฐกิจถดถอยทั่วไป วิกฤตการณ์ทางธนาคาร การปลดพนักงานเป็นจำนวนมากของบริษัทขนาดใหญ่ และสงครามระหว่างประเทศที่กำลังทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น เป็นต้น ดังนั้น จึงเสนอให้สภาวิชาการหรือคณะบดีคณะต่าง ๆ นำปัจจัยเหล่านี้ไปพิจารณาว่าจะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยในช่วงระยะเวลา ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ นี้อย่างไร หลักสูตรที่ได้รับความนิยมในปีนี้เป็นต้องปรับปรุงให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันหรือไม่ บัณฑิตที่มีงานทำในปีในระยะเวลา ๒ ปีข้างหน้าบัณฑิตเหล่านี้จะยังมีงานทำหรือไม่

๑๐. การบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเป็นแนวโน้มทางด้านการศึกษาในปัจจุบัน ดังนั้น จึงเสนอให้อธิการบดีใช้การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยผลักดันให้คณะบดีแต่ละคณะปรึกษากันหรือในการสร้างหลักสูตรร่วมกันระหว่างคณะก็จะทำให้บัณฑิตมีงานทำมากยิ่งขึ้น และในสาขาวิชาที่ไม่มีผู้เรียนก็ให้ทำการยุบเลิกไป

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวโดยสรุปว่า ในช่วงระยะเวลา ๒ - ๓ ปีที่ผ่านมาร้อยละการมีงานทำของบัณฑิต ภายหลังจากการสำเร็จการศึกษาในหลายสาขาวิชาในทุกมหาวิทยาลัยตกลงเป็นอย่างมาก ซึ่งในบางสาขาวิชาความต้องการในตลาดแรงงานก็ไม่สูงมากนัก ดังนั้น คณะบดีทุกคณะจะต้องคำนึงไว้เสมอว่าเมื่อคณะทำการเปิดการเรียนการสอนในหลักสูตรของคณะแล้ว หลักสูตรเหล่านั้นจะเป็นประโยชน์แก่ผู้เรียนมากน้อยเพียงใด และจะสามารถปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบันได้อย่างไร นอกจากนี้คณะจำเป็นต้องติดตามภาวะการมีงานทำของบัณฑิตภายหลังจากสำเร็จการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งข้อมูลเหล่านี้จะเป็นข้อมูลที่สำคัญที่ใช้พัฒนาหลักสูตรของคณะต่อไปในอนาคต

และเสนอให้มหาวิทยาลัยร่วมกับสภาวิชาการจัดตั้งคณะทำงานขึ้นเพื่อศึกษาถึงพลวัตของความเปลี่ยนแปลงในทุก ๆ มิติที่เกิดขึ้น เพื่อพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนในแต่ละหลักสูตร

อย่างไร ให้บัณฑิตที่จบจากทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นที่ต้องการของผู้ประกอบการในตลาดแรงงาน และให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานภาวะการมีงานของบัณฑิตเมื่อสำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้นไปอีก ๑ ฉบับ โดยทำการรวบรวมข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตในแต่ละปีการศึกษา ตลอดจนจัดทำข้อมูลเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ซึ่งมีพันธกิจใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ก็จะทำให้เห็นแนวโน้มในภาพรวมว่ามหาวิทยาลัยควรปรับปรุงและพัฒนาในด้านใดเพิ่มเติมบ้าง

๒. เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๑. รับทราบแผนปฏิบัติการ (๑ กันยายน ๒๕๖๕ – ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙) ของผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล ตามที่เสนอ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ชื่นชมแนวทางแผนการบริหารงานของสำนักฯ ที่เน้นการทำงานเชิงรุกที่มากขึ้น โดยการพัฒนาระบบให้คำแนะนำแก่นักศึกษาให้ครอบคลุมถึงอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ที่ปรึกษา ทั้งนี้ หากสามารถเพิ่มเติมในส่วนการตรวจสอบการลงทะเบียนของนักศึกษาว่าลงทะเบียนเรียนในวิชาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและครบถ้วนตามเงื่อนไขของสาขาวิชานั้น ๆ หรือไม่ ก็จะช่วยลดปัญหาการแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาในภายหลัง รวมถึงการลดการสูญเสียโอกาสที่อาจจะเกิดขึ้นกับนักศึกษาได้

๒. ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ล้วนมีการแข่งขันที่สูงในการดึงดูดนักศึกษาที่มีความสามารถและตรงกับความต้องการให้เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยมากขึ้น สำนักทะเบียนและประมวลผลจะมีส่วนช่วยอย่างไรในการสนับสนุนกระบวนการดังกล่าวของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินมาตรการเชิงรุกในการค้นหาและดึงดูดนักเรียนที่มีศักยภาพสูงให้เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้เพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ การนำแนวทางของการออกแบบนวัตกรรมหลักสูตร (Innovative Curriculum) เข้ามาประยุกต์ร่วมด้วย ก็จะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถดึงดูดนักเรียนที่มีคุณลักษณะตามที่ต้องการให้มาศึกษาต่อมากขึ้นได้อีกวิธีหนึ่ง

๓. สำนักทะเบียนและประมวลผลอาจจะต้องมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยทำร่วมกับภาคีหรือหน่วยงานภายนอกในด้านที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา เพื่อส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมที่สร้างความผูกพัน (Engagement Activities) ที่หลากหลายยิ่งขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มให้แก่มหาวิทยาลัย ชุมชนหรือพื้นที่ตามไปด้วย

๔. ปัจจุบันการลงทะเบียนเพื่อเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยยังต้องดำเนินการผ่านบัณฑิตวิทยาลัย หากมหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือของสำนักทะเบียนและประมวลผล บัณฑิตวิทยาลัย และสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการดังกล่าวโดยให้นักศึกษาทุกระดับสามารถลงทะเบียนเข้าศึกษาผ่านสำนักทะเบียนและประมวลผลเพียงหน่วยงานเดียว ก็จะสร้างความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการได้มากขึ้น

๕. ปัจจุบันระบบงานทะเบียนมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเกี่ยวข้องในหลาย ๆ ขั้นตอน ซึ่งล้วนแต่มีความต้องการผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาและดูแลระบบดังกล่าว สำนักฯ อาจจะร่วมมือกับสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศในด้านบุคลากรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖. ปัจจุบันปัญญาประดิษฐ์เริ่มมีการใช้งานอย่างแพร่หลายมากยิ่งขึ้น สำนักทะเบียนและประมวลผลอาจจะต้องพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการนำปัญญาประดิษฐ์มาประยุกต์ใช้กับระบบงานทะเบียนในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นการให้คำแนะนำแก่นักศึกษาหรืออาจารย์ หรือการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการต่าง ๆ ในเบื้องต้น ซึ่งจะช่วยลดปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นจากความผิดพลาดของดำเนินงานทะเบียนได้มากขึ้น

๗. สำนักทะเบียนและประมวลผลควรเข้าไปมีส่วนร่วมในการเชื่อมโยงข้อมูลของนักศึกษา ในการติดตามและสร้างความผูกพันกับนักศึกษาหลังจากสำเร็จการศึกษา ร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

๘. ในเป้าหมาย OKRs ของสำนักฯ ซึ่งตั้งเป้าหมายไว้ว่า “ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเกินความคาดหวังร้อยละ ๓๐” ซึ่งอาจเป็นค่าเป้าหมายที่จะสามารถบรรลุได้ยาก สำนักฯ อาจจะต้องพิจารณาลดค่าเป้าหมายในส่วนนี้ลง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายและสามารถดำเนินการได้จริง นอกจากนี้ ในส่วนของแผนงานซึ่งมีตัวชี้วัดหนึ่งระบุไว้ว่า “ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ร้อยละ)” ซึ่งในตัวชี้วัดดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องกับเป้าหมาย OKRs ข้างต้นหรือไม่ ซึ่งอาจต้องมีการเพิ่มเติมข้อมูลในส่วนนี้ให้มากขึ้น

๙. ในการให้บริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจในระดับที่เกินความคาดหวังนั้น มีความเกี่ยวข้องและเชื่อมโยงในหลาย ๆ มิติ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการสื่อสารหรือการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ซึ่งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจะเป็นส่วนสำคัญและมีส่วนช่วยเป็นอย่างมากในการที่จะช่วยให้สำนักฯ สามารถพัฒนาการบริการไปสู่ระดับที่เกินความคาดหวังของผู้รับบริการที่มีความหลากหลายได้

๑๐. ในการกำหนดเป้าหมายให้สำนักฯ ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน ISO 9001 นั้น ควรมีการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายไว้ด้วย

๑๑. เนื่องจากสำนักฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลเกี่ยวกับนักศึกษาทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ประเด็นของการโจมตีทางไซเบอร์จึงเป็นสิ่งที่สำนักฯ ต้องพิจารณาให้มีความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ด้วยเช่นกัน

๑๒. ในอนาคตคาดว่ามหาวิทยาลัยจะมีจำนวนหลักสูตรนานาชาติเพิ่มมากขึ้น ทั้งในระดับปริญญาตรีและในระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งจะส่งผลให้นักศึกษาต่างชาติจะมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เพราะฉะนั้นจึงต้องส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านภาษาและการสื่อสารให้แก่บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้มีความพร้อมด้วย

๑๓. ควรเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสำนักทะเบียนและประมวลผลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดูแลนักศึกษาต่างชาติ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเรียนของนักศึกษาชาวต่างชาติภายในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ลดปัญหาที่อาจจะเกิดจากการประสานงานที่ล่าช้าระหว่างหน่วยงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการศึกษาของนักศึกษาต่างชาติในมหาวิทยาลัยได้

๑๔. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังไม่ได้มีการออกแบบ Student Journey ในมหาวิทยาลัยตั้งแต่เริ่มเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยจนถึงขั้นตอนของการสำเร็จการศึกษา ซึ่งหากสำนักทะเบียนและประมวลผลสามารถทำการศึกษา Student Journey ตั้งแต่ก่อนเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยจนจบการศึกษา และนำข้อมูลมาทำเป็น Student Journey Map ก็จะช่วยทำให้รับทราบถึงประสบการณ์ของนักศึกษาที่ได้รับในแต่ละเวลาที่ศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการให้เกิดเป็นประสบการณ์ที่ดีให้กับนักศึกษาและนำไปสู่การสร้างความผูกพันของนักศึกษากับมหาวิทยาลัยได้มากยิ่งขึ้นต่อไป

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวโดยสรุป ดังนี้

๑. สำนักทะเบียนและประมวลผลจะต้องขยายพันธกิจนอกเหนือจากงานทะเบียนของนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ในปัจจุบัน ให้ครอบคลุมทั้งในขั้นตอนก่อนการลงทะเบียนเป็นนักศึกษา ด้วยการมีส่วนร่วมในการเสาะหานักเรียนที่มีความสามารถและตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเป้าไปยังนักเรียนที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย รวมถึงขั้นตอนหลังจากสำเร็จการศึกษา ในการสร้างความผูกพันและการติดตามนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยแล้ว ซึ่งสำนักฯ มีความพร้อมด้านเทคโนโลยีและความพร้อมของฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในระดับหนึ่งแล้ว ก็น่าจะช่วยสนับสนุนให้งานในลักษณะดังกล่าวของมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๒. มอบหมายให้สำนักทะเบียนและประมวลผลทำการศึกษาเกี่ยวกับข้อผิดพลาดด้านงานทะเบียน ตั้งแต่เริ่มการจัดตั้งสำนักทะเบียนจนถึงปัจจุบัน และดำเนินการจำแนกประเภทของข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้เป็นหมวดหมู่ และศึกษาถึงเส้นเวลา (Timeline) และกระบวนการ (Process) ซึ่งทำให้เกิดข้อผิดพลาดดังกล่าวขึ้น และนำสิ่งที่ได้จากการศึกษาข้อมูลย้อนหลังดังกล่าว มาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทะเบียนในปัจจุบัน เพื่อป้องกันความเสี่ยงในอนาคตซึ่งอาจจะเกิดจากความผิดพลาดในลักษณะเดียวกันอีก

๒. รับทราบแผนปฏิบัติงาน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙) ของผู้อำนวยการสำนักหอสมุดตามที่เสนอ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ขอชื่นชมแผนการบริหารงานของสำนักหอสมุดที่มุ่งเน้นการตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการที่มีความหลากหลาย และมีข้อเสนอแนะในประเด็นการเป็นห้องสมุดเชิงรุก ควรมีระบบการแจ้งเตือนรายการหนังสือและทรัพยากรสารสนเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะวารสารทางวิชาการภายในประเทศที่ห้องสมุดนำเข้ามาใหม่ โดยสำนักหอสมุดอาจมีการสำรวจและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความสนใจเฉพาะด้านเกี่ยวกับทรัพยากรสารสนเทศของผู้ใช้บริการ และเชื่อมโยงข้อมูลดังกล่าวเข้ากับระบบการแจ้งเตือน เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลรายการทรัพยากรสารสนเทศใหม่ ๆ ที่ตรงกับความต้องการได้อย่างรวดเร็วและประหยัดเวลา

๒. ควรมีการจัดประชุมร่วมกันระหว่างสำนักหอสมุดกับห้องสมุดประจำคณะต่าง ๆ โดยเชิญคณบดี

และรองคณบดีฝ่ายวิชาการของแต่ละคณะ เพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยน รวมถึงรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ส่วนงานต้องการให้สำนักหอสมุดเข้าไปช่วยเหลือ ซึ่งจะเป็นการยกระดับห้องสมุดของทุกคณะในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้มีคุณภาพและมาตรฐานระดับเดียวกับสำนักหอสมุดต่อไป

ศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ สนวนใต้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับแหล่งเรียนรู้และทำงานของนักศึกษาในยุคปัจจุบันที่นิยมใช้บริการร้านกาแฟเป็นจำนวนมาก เนื่องจากมีความสะดวกสบายในหลาย ๆ ด้าน ซึ่งถือว่าเป็นอุปสรรคอย่างหนึ่งที่สำคัญสำหรับห้องสมุดของมหาวิทยาลัย จึงสนับสนุนให้สำนักหอสมุดมุ่งเน้นการให้บริการพื้นที่ทำงาน หรือ Co-working Space ให้มีคุณภาพและทันสมัย เพื่อดึงดูดให้นักศึกษากลับมาใช้บริการห้องสมุดภายในมหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการพิจารณาถึงประเด็นเกี่ยวกับระบบรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สินและของมีค่าต่าง ๆ สำหรับผู้ใช้บริการห้องสมุด เช่น ระบบกล้องวงจรปิด เป็นต้น เพื่อป้องกันและให้ความช่วยเหลือในการตรวจสอบร่องรอยกรณีที่มีทรัพย์สินและของมีค่าสูญหายเกิดขึ้นภายในห้องสมุด

๓. ขอให้สำนักหอสมุดทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการเข้าถึงฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์ที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง เช่น Science Direct, Springer Link, Web of Science, Scopus, MathSciNet เป็นต้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวชื่นชมการปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์ของห้องสมุดที่มีความทันสมัยและก้าวทันต่อยุค Technology Disruption และสามารถเข้าถึงดิจิทัลได้อย่างเต็มรูปแบบ ทั้งนี้ ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ใหม่ ที่เรียกว่า Chat GPT ที่กำลังเป็นปัญหาต่อมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ของต่างประเทศ เนื่องจากลักษณะการทำงานของ Chat GPT นั้น สามารถเขียนบทความและงานวิชาการออกมาได้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน รวมถึงสามารถแก้ไขบทความและงานวิชาการที่มีอยู่แล้วให้เป็นภาษาที่เข้าใจง่ายมากขึ้น ดังนั้น ประเด็นดังกล่าวกำลังกลายเป็นผลกระทบต่อการศึกษานอกจากนี้อาจารย์ไม่สามารถพิสูจน์ผลงานทางวิชาการที่มอบหมายให้นักศึกษาได้อย่างแน่ชัดว่าเป็นผลงานที่นักศึกษาเขียนด้วยตนเองหรือเกิดขึ้นจากการใช้ Chat GPT ทั้งนี้ ยังส่งผลให้เกิดข้อถกเถียงเกี่ยวกับการเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์ของผลงานที่เกิดจาก Chat GPT ระหว่างปัญญาประดิษฐ์ ผู้พัฒนาปัญญาประดิษฐ์ หรือผู้ใช้งานปัญญาประดิษฐ์ ซึ่งปัญหาเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงผลกระทบเชิงลบของการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในกระบวนการทำงานและการสืบค้นข้อมูลต่าง ๆ และคาดการณ์ว่าปัญหาดังกล่าวจะเกิดผลกระทบต่อประเทศภายในระยะเวลาอันใกล้ เนื่องจาก Chat GPT ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น สำนักหอสมุดรวมถึงฝ่ายวิชาการและฝ่ายวิจัยของมหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค Web 3.0, Metaverse ที่กำลังจะเกิดขึ้น

๔. เนื่องจากบทความวิจัยมีแนวโน้มการให้บริการในรูปแบบ Online Open Access เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์ ซึ่งต้องทำการสมัครเข้าเป็นสมาชิกเพื่อการเข้าถึงฐานข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น สำนักหอสมุดควรพิจารณาการเป็นสมาชิกวารสารทางวิชาการที่ให้บริการในรูปแบบดังกล่าวด้วย เพื่อให้นักวิจัยสามารถสืบค้นและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก

๕. มีข้อเสนอแนะให้สำนักหอสมุดจัดทำ Action Plan ของแต่ละเป้าหมายการดำเนินงานตามช่วงระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ กล่าวคือ ในปี ๒๕๖๖ ด้าน Library as a Third Place ปี ๒๕๖๗ Zero Contact Library ปี ๒๕๖๘ Hyperautomation และปี ๒๕๖๙ Intelligent Library เพื่อให้สำนักหอสมุดมีทิศทางในการดำเนินงานที่ชัดเจนและบรรลุผลตามเป้าหมาย

๖. จากเป้าหมายวิสัยทัศน์ของการเป็นศูนย์ข้อมูลล้านนาชั้นนำ ซึ่งสำนักหอสมุดมีคลังข้อมูลของล้านนาอยู่เป็นจำนวนมาก ดังนั้น หากมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในกระบวนการแปลงข้อมูลไปสู่รูปแบบดิจิทัล (Digitization) โดยการใช้ Machine Translation และ Machine Learning ก็จะเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่สนใจศึกษาข้อมูลดังกล่าวได้อีกทางหนึ่ง โดยไม่จำเป็นต้องเรียนรู้เกี่ยวกับตัวอักษรและภาษาล้านนามาก่อน นอกจากนี้ สำนักหอสมุดควรมีการบูรณาการร่วมกับสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นแหล่งข้อมูลด้านล้านนาที่มีความสำคัญอีกแห่งหนึ่ง เพื่อสร้างความเชื่อมโยงในการสืบค้นข้อมูลด้านล้านนา ผ่านระบบสืบค้นของสำนักหอสมุดที่มีเครือข่ายที่หลากหลาย

๗. เนื่องจากมหาวิทยาลัยหลายแห่งในกรุงเทพฯ ได้มีการสร้างพื้นที่การทำงาน (Co-working Space) ที่มี

การเปลี่ยนแปลงสถานะการคงอยู่ไปตามยุคสมัยและสภาพแวดล้อม ทั้งที่ประสบความสำเร็จและไม่ประสบความสำเร็จ จึงมีข้อเสนอแนะให้คณะผู้บริหารของสำนักหอสมุดเข้าไปศึกษาดูงาน ณ บริเวณใกล้เคียงกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์การค้าสยาม จามจุรีสแควร์ เป็นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Samyan CO-OP ณ สยามย่าน มิตรทาวน์ ซึ่งเป็นต้นแบบที่น่าสนใจเป็นอย่างมาก เนื่องจากคำนึงถึงความต้องการของนักศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญในการออกแบบพื้นที่ภายใน สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างหลากหลายและมีรูปแบบที่แตกต่างจาก Co-working Space ทั่วไป ซึ่งผู้ใช้บริการส่วนใหญ่นอกจากจะเป็นนักศึกษาแล้วนั้น ยังมีนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาอีกเป็นจำนวนมากที่เข้าใช้บริการด้วย ดังนั้น หากสำนักหอสมุดได้ไปศึกษาและเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาปรับใช้ให้เข้ากับแนวคิดและมุมมองผู้บริหารของสำนัก ก็จะทำให้การดำเนินงานของสำนักหอสมุดในมิติต่าง ๆ สามารถเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็วตามปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ความต้องการของนักศึกษาเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นใหม่ รวมถึงสภาพแวดล้อมโดยรอบของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวชื่นชมการนำเสนอแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานของคณะผู้บริหารสำนักหอสมุด และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสำนักหอสมุดจะสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างแท้จริง

๓. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๒ ราย คือ ๑) ดร.อภิชาติ บุญธีรพร และ ๒) นางอัญชุลี สิมะเสถียร เป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่เสนอ

๔. แต่งตั้งบุคคลและผู้ดำรงตำแหน่ง รวมจำนวน ๒๐ ราย เป็นประธาน รองประธาน และกรรมการสภาวิชาการ ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามในคำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป (วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า จากประเด็นการนำเสนอเรื่องของรายงานกิจการมหาวิทยาลัยที่ดี ประจำปี ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่กล่าวถึงอัตราการมีงานทำของบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และการจะดำเนินการอย่างไรที่จะทำให้หลักสูตรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เท่าทันกับความต้องการของโลกยุคใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จากการประชุมที่ผ่านมาได้มีการกล่าวถึงเรื่อง transformation ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งอธิการบดีกับคณะผู้บริหารได้ดำเนินการในหลายเรื่องที่จะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถเคลื่อนตัวได้อย่างรวดเร็วทันกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ซึ่งปฏิเสธไม่ได้ว่าสภาวิชาการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นองค์กรที่สำคัญมากที่จะช่วยให้การทำเรื่องทิศทางการ transformation เกิดผลได้จริงในทางปฏิบัติ ซึ่งจะเชื่อมโยงไปสู่เรื่องของกรอบทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกสภาวิชาการ ปัจจุบันประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ กลุ่มสาขาวิชาที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิภายในที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์เช่นกัน ซึ่งถือว่าเป็นผู้มีประสบการณ์เชิงลึกในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ แต่ถ้ามหาวิทยาลัยต้องการให้มีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างมากตามที่ได้มุ่งเน้นในเรื่องของ transformation มีโอกาสหรือไม่ที่จะแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวเพื่อเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของสภาวิชาการ เพื่อให้เกิดความสมดุลมากยิ่งขึ้นระหว่างศาสตราจารย์ที่มีความรู้เชิงลึกกับผู้ที่มีความรู้เชิงกว้าง โดยเฉพาะการเปิดให้ผู้ที่มีความรู้เชิงประสบการณ์การทำงานในด้านการเปลี่ยนแปลงเข้าร่วมเป็นกรรมการสภาวิชาการ เพื่อให้การบริหารงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับทิศทางการ transformation ของมหาวิทยาลัยได้มากขึ้น

นายกสภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้มหาวิทยาลัยไปพิจารณาทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกสภาวิชาการ โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบของสภาวิชาการ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของโลกยุคใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในโอกาสต่อไป

๕. แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายนาม รวมจำนวน ๕๓ ราย เป็นคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี

๖. รับทราบและให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ ดร.ไพฑิณี ภูจินาพันธ์) ตามที่เสนอ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. จากผลการประเมินของคณบดีแสดงให้เห็นถึงประเด็นปัญหาสำคัญ คือ การขาดความร่วมมือในการทำงานร่วมกันของบุคลากร โดยเฉพาะจากกลุ่มของคณาจารย์ภายในคณะ จากประเด็นดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงานองค์กรในภาพรวม เนื่องจากองค์กรที่ขาดความร่วมมือจากผู้ปฏิบัติงานจะส่งผลให้การพัฒนาองค์กร

เป็นไปด้วยความยากลำบาก มหาวิทยาลัยควรต้องมีส่วนอย่างมากในการเข้าไปให้ความช่วยเหลือในแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ร่วมกัน รวมถึงอาจให้ผู้บริหารของคณะซึ่งยังมีประสบการณ์ในด้านการบริหารงานไม่มากนัก ได้รับการพัฒนาความสามารถด้านการบริหารงานรวมถึงการสร้างประสบการณ์ในการเป็นผู้นำ ซึ่งอาจจะส่งผลให้ปัญหาความร่วมมือของบุคลากรเป็นไปทิศทางที่ดีขึ้น

๒. ในการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน ได้มีการพูดคุยถึงประเด็นของความหลากหลายของส่วนงานในมหาวิทยาลัยและการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานตามระยะหรือสถานะในภาพรวมของส่วนงาน (Stage) ซึ่งคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ จะอยู่ในระยะของการก่อสร้างตัว รวมทั้งคณะเองก็มีปัญหาที่ส่งมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว แต่การบริหารงานของคณบดีท่านปัจจุบันแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ดังนั้น การที่ได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับพอใช้จากกลุ่มของบุคลากรในคณะจึงไม่ได้ถูกนำมาเป็นน้ำหนักต่อผลการประเมินในภาพรวมมากนัก

๓. มหาวิทยาลัยจะต้องมีแนวทางหรือความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือแก่คณะในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ (๑) การพัฒนาอาจารย์ส่วนใหญ่ของคณะซึ่งยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งอาจจะถูกเลิกจ้างหากไม่สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด (๒) การสื่อสารภายในองค์กรเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งจากนโยบายของมหาวิทยาลัยและจากนโยบายของคณะเองยังไม่สามารถสื่อสารไปยังบุคลากรได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ และ (๓) การนำ EdPEX มาประยุกต์ใช้กับการบริหารงานของคณะให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น เนื่องจากกลไกของ EdPEX จะมีส่วนช่วยส่งเสริมการทำงานร่วมกันของบุคลากรได้เป็นอย่างดี

๗. รับทราบและให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว (รองศาสตราจารย์ ดร.เลิศรัก ศรีกิจการ) ตามที่เสนอ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า ภายหลังจากวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ได้ผ่านพ้นไป ทุกประเทศต่างก็มีแนวคิดเรื่องการออกแบบระบบสาธารณสุข เพื่อการดูแลสุขภาพและการจัดการระบาศึกษาที่เปลี่ยนไปจากเดิม โดยแนวคิด “นโยบายสุขภาพหนึ่งเดียว” (One Health Policy) ซึ่งเป็นแนวคิดที่มีเป้าหมายสำคัญในการเสริมสร้างการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง สาขาวิชาของทุกภาคส่วนและทุกระดับเพื่อนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวมได้ถูกนำมาใช้อย่างแพร่หลายมากขึ้น ในบางมหาวิทยาลัยถึงกับจัดตั้งเป็นสถาบันวิจัยในเรื่องนี้โดยเฉพาะ ในส่วนของศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียวของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งได้มุ่งเน้นการให้บริการแก่ชุมชนและท้องถิ่นนั้น ตัวชี้วัดความสำเร็จของศูนย์ฯ ขึ้นอยู่กับกลไกของชุมชนในแต่ละท้องถิ่น ในการจัดการเรื่องสุขภาพภายในชุมชน ซึ่งชุมชนในแต่ละพื้นที่ก็มีระดับศักยภาพในการบริหารจัดการทางด้านระบบสาธารณสุขที่แตกต่างกัน เพื่อที่จะช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าว ตลอดจนแบ่งเบาภาระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขณะนี้กระทรวงสาธารณสุขจึงได้มีแนวคิดในการผลิตแพทย์เพิ่มเป็นจำนวนมาก เพื่อมารองรับนโยบายการบรรจุอัตราแพทย์ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ซึ่งปัจจุบันมีเฉพาะพยาบาล และอยู่ในระหว่างการเปิดรับสมัครนักศึกษา ซึ่งจะจัดการเรียนการสอนโดยในสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาภายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงเสนอให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยหรือร่วมกับศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียวเกี่ยวกับภารกิจของศูนย์ในระยะต่อไป โดยอาจควรวรรณหรือสร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการกับหน่วยงานหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย และอาจจัดตั้งเป็นสถาบันใหม่ เพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปภายหลังจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙

๘. เห็นชอบการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฯ ว่าด้วยการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ ทั้ง ๓ ประเด็น ตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ และอนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการเลือกกรรมการ สภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ตามที่เสนอ

๙. อนุมัติร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมสำหรับทันตแพทย์ที่เข้าศึกษาในหลักสูตรทันตแพทย์ประจำบ้านเพื่อวุฒิบัตร สาขาวิชาเอ็นโดดอนต์ พ.ศ.

๑๐. อนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ กรณีออกจากงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขข้อความในกรณีเงินช่วยเหลือออกจากงานของคณาจารย์ประจำที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงอายุ ๖๕ ปี แต่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปได้จนผู้นั้น

มีอายุครบ ๖๕ ปี จากเดิม “ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน ในอัตราเงินเดือน เดือนสุดท้าย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ที่อายุครบ ๖๐ ปี” เป็น “ให้ได้รับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงานในอัตราเงินเดือน เดือนสุดท้ายที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสาขาวิชาการที่ได้รับการต่อสัญญาจนถึงอายุ ๖๕ ปี ซึ่งต้องได้รับการประเมินผลงานเพื่อต่อสัญญาเป็นรายปี ในกรณีที่มิได้รับการต่อสัญญาจนครบ ๖๕ ปี ในร่างข้อบังคับฯ กำหนดว่า ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงานในอัตราเงินเดือน เดือนสุดท้าย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ที่อายุครบ ๖๐ ปี ซึ่งมีความเห็นว่าเงื่อนไขดังกล่าวไม่ยุติธรรมกับผู้ที่ได้รับการต่ออายุสัญญาจ้าง จึงเสนอให้ปรับแก้ไขโดยให้พนักงานที่ได้รับการต่ออายุสัญญาจ้างแต่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๖๕ ปี ได้รับเงินช่วยเหลือในกรณีออกจากงานโดยคิดจากเงินเดือน เดือนสุดท้ายที่ปฏิบัติงาน เช่น พนักงานได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงอายุ ๖๕ ปี ต่อมาเมื่ออายุ ๖๓ ปี ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ตามเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัย กำหนดในการต่อสัญญาจ้างส่งผลให้พนักงานคนดังกล่าวต้องออกจากงาน ซึ่งในการคำนวณเงินช่วยเหลือกรณี ออกจากงานของพนักงานดังกล่าว ควรนำเงินเดือน เดือนสุดท้ายที่ได้รับในการปฏิบัติตามสัญญาในช่วงเวลา ก่อนอายุ ๖๓ ปี มาเป็นฐานในการคำนวณเงินช่วยเหลือที่จะได้รับน่าจะเหมาะสม

๑๑. ให้ความเห็นชอบโครงการเกษียณสุขใจสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Mutual Separation Plan : MSP) ตามที่เสนอ โดยมีข้อคำถาม ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังต่อไปนี้

๑. การที่มหาวิทยาลัยจัดทำโครงการนี้แสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยมีแนวคิดที่มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น ในการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยจะต้องมีแผนบริหารจัดการเกี่ยวกับการส่งต่อและการ ถ่ายทอดงานของบุคลากรด้วย เพื่อไม่ให้เกิดการดำเนินงานในหน้าที่และภาระงานของผู้ที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ รับผิดชอบต้องลดลง นอกจากนี้ผู้บริหารส่วนงานที่มีผู้แสดงความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ควรจัดทำ “แผนงานบริหารอัตรากำลัง” เพื่อทำการสรรหาบุคลากรใหม่เข้ามาทดแทนด้วยก็จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหาร จัดการภายในส่วนงานเป็นอย่างยิ่ง

๒. การที่มหาวิทยาลัยได้ทำการสำรวจความต้องการเข้าร่วมโครงการเกษียณสุขใจ หรือการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดนั้นอาจจะเป็นการ “สร้างความคาดหวัง” ให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความประสงค์จะลาออกว่าตนสามารถ เข้าร่วมโครงการดังกล่าวได้ และจากผลสำรวจที่มหาวิทยาลัยได้ทำการสำรวจทั้ง ๒ กลุ่ม ได้แก่ ผลสำรวจ รายบุคคล และผลการสำรวจจากผู้บริหารส่วนงานนั้น พบว่ามีตัวเลขที่ไม่ตรงกัน เช่น ในกรณีของคณะ แพทยศาสตร์ ซึ่งจากผลสำรวจจากรายบุคคลพบว่ามีจำนวนผู้ที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ๓๒ ราย ในขณะที่ผลการสำรวจจากผู้บริหารส่วนงานพบว่า ผู้บริหารของส่วนงานมีความประสงค์ที่จะให้ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัดเข้าร่วมโครงการเพียง ๒๐ รายเท่านั้น ทั้งนี้ จำนวนบุคลากรจากการสำรวจของทั้ง ๒ กลุ่มอาจไม่ได้ ใช้บุคคลคนเดียวกันด้วยก็ได้

และในภาพรวมผลสำรวจพบว่าจำนวนของผู้ปฏิบัติงานที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ มีมากกว่าจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ผู้บริหารของส่วนงานมีความประสงค์ให้เข้าร่วมโครงการ อาจนำไปสู่ปัญหาที่ มักพบอยู่เป็นประจำในองค์กรขนาดใหญ่ในประเทศไทยคือ ความเกรงใจซึ่งกันและกันทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่าย ลูกจ้าง กล่าวคือฝ่ายผู้ปฏิบัติงานมีความประสงค์ที่จะลาออกตามโครงการฯ แต่ฝ่ายส่วนงานมีความต้องการที่จะ รักษาบุคคลคนนั้นไว้ ดังนั้น การกำหนดเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมโครงการฯ จะต้องมีความชัดเจน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อทั้ง ๒ ฝ่าย ซึ่งเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างมาก

๓. มีข้อคำถามถึงผลประโยชน์ของผู้ที่เข้าโครงการเกษียณสุขใจจะได้รับเมื่อเข้าร่วมโครงการ หรือมีการ สร้างแรงจูงใจอื่น ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะให้ร่วมโครงการฯ หรือไม่อย่างไร และ โครงการในลักษณะนี้จะมีการจัดขึ้นเป็นประจำทุกปีหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ ในระหว่างการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ และเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังในระยะยาวของมหาวิทยาลัยด้วย

อธิการบดีชี้แจงว่า สิทธิที่ผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณสุขใจจะได้รับในการเกษียณออกจากงานก่อนอายุ ๖๐ ปี กล่าวคือผู้ที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับจำนวนค่าตอบแทนโดยเป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับ ว่าด้วยเงิน ช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงานเท่านั้นโดยไม่ต้องรอถึงกำหนดเกษียณ ไม่ได้มีแรงจูงใจ หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ในลักษณะเช่นเดียวกับหน่วยงานภาคเอกชน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล รองอธิการบดี ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในเบื้องต้นโครงการ

เกษียณสุขใจสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะจัดขึ้นเป็นครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหากมหาวิทยาลัยจะมีโครงการในลักษณะดังกล่าวอีกก็จะได้นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นคราว ๆ ไป

๔. ให้ปรับแก้ไขข้อความข้อ ๖ การบริหารจัดการโครงการฯ ในร่างโครงการฯ ดังนี้

๔.๑ ข้อ ๒) ให้ระบุความข้อความว่า “ด้วยความยินยอมด้วยกันของทั้งสองฝ่าย” เพิ่มเติม เพื่อให้รายละเอียดของโครงการฯ มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

๔.๒ ข้อ ๔) ให้ปรับข้อความเป็นดังนี้ “คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน อาจพิจารณาสงวนสิทธิ์ที่จะไม่ให้เข้าร่วมโครงการฯ ทุกกรณีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่พิจารณาแล้วเห็นว่าการเข้าร่วมโครงการฯ อาจก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประสิทธิภาพของหน่วยงาน”

๔.๓ ข้อ ๖) ให้ปรับข้อความเป็นดังนี้ “คณะกรรมการดำเนินโครงการเกษียณสุขใจ พิจารณารายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ และเห็นชอบรายชื่อนี้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ”

๑๒. อนุมัติให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษา ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. อนุมัติให้นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ในภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๔๖๓ ราย แยกเป็นปริญญาเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง จำนวน ๒๗๘ ราย ปริญญาเกียรตินิยมอันดับสอง จำนวน ๑๐๔ ราย และปริญญา จำนวน ๘๑ ราย โดยให้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. อนุมัติให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาและได้รับปริญญาในระดับบัณฑิตศึกษา จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๗ ราย แยกเป็น ปริญญาเอก จำนวน ๘ ราย และปริญญาโท จำนวน ๒๙ ราย ตามที่เสนอ โดยให้สำเร็จการศึกษาดังนี้

๒.๑ สำเร็จการศึกษาดังตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ ราย

๒.๒ สำเร็จการศึกษาดังตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒ ราย

๑๓. แต่งตั้งบุคคล จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงษ์อินทร์ รักอริยะธรรม และ ๓) นายสมฤทธิ์ ศรีทองดี เป็นกรรมการอำนวยการประจำคณะสังคมศาสตร์ แทนกรรมการที่ครบวาระ ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามในคำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป (วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑๔. ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีคุณวุฒิและผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ปกติของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาปริญญาโทพร้อมและกรรมการสอบปริญญาโท ของวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี จำนวน ๑ ราย และคณะวิจิตรศิลป์ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอ

๑๕. อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีในคณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๖. อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาในคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๔ หลักสูตร ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเคมี ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเคมี ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเคมี (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสถิติประยุกต์ ฉบับปี ๒๕๖๒

๑๗. อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีในคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๘. อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑ บัณฑิตวิทยาลัย ตามที่เสนอ

๑๙. อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาหลักสูตร ในคณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๓ ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตกรรมผู้สูงอายุ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒๐. อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะเทคนิคการแพทย์
ตามที่เสนอ
๒๑. อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีในคณะบริหารธุรกิจ จำนวน ๒ หลักสูตร ตามที่เสนอ ดังนี้
๑. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔
 ๒. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๒๒. อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีในคณะมนุษยศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร ตามที่เสนอ ดังนี้
๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑
 ๒. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบ้านและชุมชน ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒๓. อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕
คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ตามที่เสนอ
๒๔. อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรในคณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร ตามที่เสนอ ดังนี้
๑. หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓
 ๒. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. เรื่อง อื่น ๆ

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันเสาร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมตะวัน กังวานพงศ์ ชั้น ๔ อาคารยุทธศาสตร์ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ทั้งนี้ หลังเสร็จสิ้นการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันเสาร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจะได้จัดพิธีคำห้วนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอาวุโส เนื่องในโอกาสประเพณีสงกรานต์ปี ๒๕๖๖ จึงขอเชิญชวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วมพิธี ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยแต่งกายชุดผ้าพื้นเมือง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พิริยะ เชิดสกรกุล)
รองอธิการบดี เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- ทราบ
- แจ้งส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบต่อไป



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่