



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ กองการเจ้าหน้าที่
 ที่ _____ วันที่ ๔ กันยายน 2550
 เรื่อง ประกาศ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

เรียน อธิการบดี (ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)

1. สรุปเรื่อง

1.1 สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เสนอเพื่อประกาศใช้ต่อไป (เอกสารหมายเลข น.1) ✓

1.2 ท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหารได้สั่งการให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อีกครั้งหนึ่ง (เอกสารหมายเลข น.2) ✓

1.3 กองการเจ้าหน้าที่ได้ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เสนอมหาวิทยาลัยลงนาม (เอกสารหมายเลข น.9) ✓

1.4 ท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหารได้สั่งการให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบร่างประกาศดังกล่าว โดยให้อ้างอิงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้หรือไม่ หากได้ควรเป็นรูปแบบใด (เอกสารหมายเลข น.10) ✓

1.5 กองการเจ้าหน้าที่ได้นำเสนอให้มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานยกร่างข้อบังคับและจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้ดำเนินการพิจารณาเรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ความเป็นเรื่องเดียวกัน (เอกสารหมายเลข น.11) ✓

2. กฎ / ระเบียบ / ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

กองการเจ้าหน้าที่ได้รับแจ้งด้วยวาจาจากท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหารว่า ให้ดำเนินการนำเสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มาเพื่อพิจารณาลงนามและประกาศใช้ต่อไป ✓

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา -

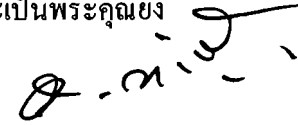
3.1 กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเป็นไปตามแนวทางคู่มือการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เรียบร้อยแล้วตามที่แนบมาพร้อมนี้ ✓

3.2 เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

3.2.1 ลงนามในประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ✓

3.2.2 แจกให้ทุกส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป ✓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรประการใดขอได้กรุณามีคำสั่งหรือหากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในประกาศดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายอรุณ กันธิยะ)

นิติกร 8

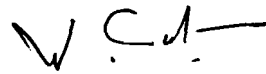
15 ต.ค. 2550
15 ต.ค. 2550

คำสั่ง

4 ก.ย. 2550

15/6/60 ✓

ลงนามแล้ว



4 ก.ย. 2550



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โดยที่รัฐบาลมีนโยบายให้หน่วยงานของรัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 และ 21 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2530 จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมไว้ให้ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติดังนี้

1. คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเอง

1.1 ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ทั้งปวง และมีความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

1.2 มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทugendสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

1.3 ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา สำรองแก้ไขข้อบกพร่องของตนเพื่อพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อไปประกอบธุรกิจหรือทำประโยชน์ส่วนตัว

1.4 กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

1.5 เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

2. คุณธรรมและจริยธรรมต่อหน่วยงาน

2.1 ยึดมั่นในวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และร่วมมือกันในการที่จะปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุด

2.2 รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่จะทำให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เสื่อมเสียชื่อเสียง

2.3 ป้องกันดูแลทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มิให้เสียหาย ใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัดคุ้มค่าระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลือง ไม่เบียดบังเอาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มาใช้ประโยชน์หรือเป็นของตนเอง ตลอดจนไม่กระทำการใดในลักษณะที่มีความขัดแย้งด้านประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2.4 รักษาสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะดวก และปลอดภัยอยู่เสมอ

3. คุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

3.1 ร่วมมือในการปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายอย่างดีที่สุดและเต็มความสามารถ

3.2 รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาที่ถูกต้อง ควรหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

3.3 ปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์อยู่เสมอ

3.4 รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และพิจารณานำเอาไปใช้ให้เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

3.5 รักษาความสามัคคี มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อกัน รวมทั้งสามารถประสานงานและทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. คุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

4.1 ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ นักศึกษา และประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

4.2 รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระ เทียบธรรม และเที่ยงตรงในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติไม่หวั่นเกรงหรือตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใด ๆ

4.3 ให้การต้อนรับอย่างสุภาพ ไม่แสดงอาการหรือใช้อำนาจใด ๆ อันเป็นการกดขี่หรือข่มเหง หรือกระทำการใด อันเป็นการไม่สมควรต่อ นักศึกษาหรือประชาชนผู้มาติดต่อ

4.4 ไม่กระทำการใด ๆ ในลักษณะที่เป็นการชู้สาวกับนักศึกษา

4.5 รักษาไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง รู้รัก สามัคคี และสร้างความสามัคคีในชาติ

ประกาศ ณ วันที่ /3 กันยายน 2550



(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่